



## AVIS DE DÉCÈS

L'Alliance a appris avec tristesse le décès de Claude Trottier, enseignant à l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal depuis 2020. Nos condoléances à ses collègues de travail et à sa famille.

## DANS CE NUMÉRO

### PAGE 2

- Formation – Connaître vos droits à la FP
- Colloque S'engager pour les diversités
- Appels de candidatures – Comité environnement et Conseil d'orientation

### PAGE 3

- À faire ce mois-ci

### PAGE 4

- Retour sur la soirée « Bienvenue à l'Alliance ! »
- Nouveau visuel pour la négociation 2023

### PAGE 5

- Profs en négociation — Viser toujours plus haut !
- Dépôt des demandes syndicales en photos



Joyeuse  
Halloween!

— BIS<sup>é</sup>  
11

## PROFS EN NÉGO

# VISER TOUJOURS PLUS HAUT !

PLUS DE 300 ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DES SYNDICATS AFFILIÉS À LA FÉDÉRATION AUTONOME DE L'ENSEIGNEMENT SE SONT RÉUNIS JEUDI DERNIER À LA FONTAINE DE TOURNY, DEVANT L'ASSEMBLÉE NATIONALE DU QUÉBEC, AFIN DE SOUTENIR LEUR FÉDÉRATION LORS DU DÉPÔT DES DEMANDES DES 60 000 PROFS QU'ELLE REPRÉSENTE, DANS LE CADRE DU RENOUVELLEMENT DE LEUR CONVENTION COLLECTIVE QUI ARRIVERA À ÉCHÉANCE LE 31 MARS 2023.

Photos : Alliance



## COLLOQUE S'ENGAGER POUR LES DIVERSITÉS

Vous êtes nombreux à vous demander comment, dans vos établissements, vous pouvez contribuer à créer des milieux ouverts à la diversité LGBTQ+. Une opportunité en or s'offre maintenant à vous !

En effet, afin d'outiller tous les acteurs du milieu de l'éducation, la Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation présentera à l'UQAM, les 24, 25 et 26 novembre prochain, la cinquième édition du Colloque pour prévenir et contrer l'homophobie et la transphobie dans les réseaux de l'éducation. Rassemblant des expertes et experts de renom, ce colloque aborde quatre thématiques brûlantes d'actualité pour les réseaux de l'éducation : l'homophobie, la transphobie, le racisme et les violences à caractère sexuel.



Comme l'événement porte sur des enjeux scolaires et pédagogiques, nous vous invitons à faire une demande à votre Comité local de perfectionnement pour y assister. Vous pouvez procéder à votre inscription directement sur le [site de la Table](#).

● **Élyse Bourbeau, vice-présidente**



## FORMATION SYNDICALE CONNAÎTRE VOS DROITS À LA FP



Lors de cette formation, on vous explique les détails sur la tâche, l'inscription sur la liste prioritaire et de rappel, l'attribution des postes pour les profs inscrits à cette liste, la reconnaissance de modules, la permanence, etc. Cette session, avec libération syndicale, se tiendra **le mercredi 16 novembre 2022 de 13 h à 15 h 30**, via Zoom.

Pour permettre la libération des participants, les inscriptions doivent être transmises **avant 15 h le jeudi 10 novembre 2022** en utilisant ce [formulaire](#). Pour de plus amples renseignements, contacter Christine Oetjen par courriel : [formation@alliancesprofs.qc.ca](mailto:formation@alliancesprofs.qc.ca).

● **Line Lamontagne, vice-présidente**  
**Vincent Hamel Davignon, conseiller**



## APPELS DE CANDIDATURES

### COMITÉ ENVIRONNEMENT/ héros

À la suite d'une décision de l'Assemblée générale du 12 septembre, l'Alliance est très fière de mettre en place un nouveau comité syndical qui aura pour mandat de travailler sur diverses pistes d'action afin de sensibiliser et mobiliser les membres sur l'urgence climatique. Le comité réfléchira également aux revendications que nous souhaitons faire à l'employeur sur cette question.

Le comité se réunira 2 à 3 fois par année en plus de s'impliquer dans diverses mobilisations environnementales. Il aura également pour mandat de faire la promotion du mouvement **héros** de la FAE auprès de nos membres. Le mouvement **héros**, c'est une plateforme visant à regrouper et à mobiliser les personnes du milieu scolaire qui adhèrent à ses valeurs, soit l'humanité, l'écocitoyenneté, le respect, l'ouverture et la solidarité. En joignant le mouvement, les profs s'engagent à promouvoir les valeurs **héros** par des gestes, des activités, des initiatives, des campagnes ou toutes autres idées.

L'Alliance est donc à la recherche, pour le mandat 2022-2023, de 8 militantes et militants qui croient au rôle de l'éducation et, surtout, des profs pour s'approcher d'une transition énergétique empreinte de justice sociale, seule réponse durable à l'urgence climatique. Les membres qui souhaitent poser leur candidature doivent remplir ce [formulaire](#) **avant**

**15 h le 14 novembre 2022.**

Bienvenue à toutes et tous !

● **Élyse Bourbeau, vice-présidente**



## POUR LES MEMBRES DU SECONDAIRE ET LES MEMBRES À STATUT PRÉCAIRE — CONSEIL D'ORIENTATION 2021-2024

### MANDAT DU COMITÉ

Le Conseil d'orientation agit à titre consultatif pour l'élaboration du plan d'action triennal du Conseil d'administration. Il sera aussi appelé à réfléchir sur les pratiques syndicales de l'Alliance, notamment pour l'application du plan triennal qui a été adopté par l'Assemblée de personnes déléguées.

### COMPOSITION

Le Conseil d'orientation est formé de neuf membres, dont trois issus du préscolaire et du primaire, deux du secondaire, un de l'éducation des adultes, un de la formation professionnelle, un des institutions privées et un ayant un statut précaire à la formation des jeunes. Deux à trois membres du Conseil d'administration se joindront à eux lors des rencontres.

### NOMINATION

L'Alliance recherche deux enseignantes ou enseignants pour compléter le Conseil d'orientation : une personne du secondaire et une personne à statut précaire. Le mandat prendra fin en juin 2024. Les membres qui souhaitent poser leur candidature doivent remplir ce [formulaire](#) **avant 15 h le vendredi 4 novembre.**



● **Sue Bradley, vice-présidente**

## CALENDRIER DE L'ÉQUIPE SYNDICALE

# NOVEMBRE



LES POINTS EN GRAS DOIVENT ÊTRE MIS À L'ORDRE DU JOUR EN ASSEMBLÉE SYNDICALE.

### À PRÉVOIR CHAQUE MOIS OU CHAQUE RENCONTRE

#### CPEPE

- ▶ Déterminer le **contenu des journées pédagogiques** (voir les fiches syndicales propres à chaque secteur pour les détails de détermination du contenu).
- ▶ Se prononcer sur la **ventilation des budgets alloués à la vie pédagogique et à l'enseignement** (point de consultation).
- ▶ Certains sujets peuvent revenir périodiquement si des modifications ou des ajustements doivent être apportés au plan initial. Les ajustements aux **normes et modalités d'évaluation** et les **rencontres entre parents et profs** sont parmi ces sujets.
- ▶ Certains sujets peuvent revenir occasionnellement, selon les besoins. Ainsi en est-il des **modalités d'application des nouvelles méthodes pédagogiques** et de **l'utilisation de l'ordinateur dans la tâche d'enseignement**.

#### CLP

- ▶ S'assurer que toutes les demandes de perfectionnement sont acheminées au CLP.
- ▶ Recevoir et étudier les demandes de perfectionnement.
- ▶ Répondre aux enseignantes et enseignants ayant formulé une demande de perfectionnement.

#### ÉQUIPE DES PERSONNES DÉLÉGUÉES

- ▶ **Prendre connaissance de l'ordre du jour de l'APD du mois et visionner la vidéo préparatoire. Consulter les collègues au besoin.**
- ▶ **Transmettre aux collègues les informations obtenues lors des dernières APD.**
- ▶ Animer, structurer et organiser la vie syndicale de l'établissement.
- ▶ Organiser et convoquer les assemblées syndicales d'établissement et faire la gestion des débats pour la prise de décisions en assemblée.
- ▶ Communiquer de manière générale l'information syndicale.
- ▶ Maintenir des liens étroits avec les comités conventionnés (CPEPE, CLP, CE, CEEREHDAA) pour former une équipe syndicale solide.

### À PRÉVOIR EN NOVEMBRE

#### CPEPE

- ▶ Convenir avec la direction d'un échéancier clair contenant les étapes de la révision de la grille-matières et du temps alloué aux matières.

#### EHDA

- ▶ Procéder à l'opération *Portrait de ma classe* et à la collecte des besoins.
- ▶ **Remettre aux collègues les documents *Portrait de ma classe* en insistant sur la nécessité de la démarche** (dresser un portrait réel pour identifier les services dont les élèves auront besoin l'année suivante, en ne prenant pas en compte les contraintes budgétaires ou organisationnelles).

#### CÉ

- ▶ Se coordonner avec le CPEPE et l'assemblée syndicale pour déterminer l'application des conditions et modalités de l'intégration dans les services éducatifs des activités ou contenus prescrits par le ministre.

héros La grande rédaction

Je parle, tu parles, on s'entend.

Date butoir pour participer :  
**6 avril 2023**

[lafae.qc.ca/mouvement-heros](http://lafae.qc.ca/mouvement-heros)

Fae Fédération autonome de l'enseignement

# SOUPER-CONFÉRENCE « BIENVENUE À L'ALLIANCE ! »

C'est le 19 octobre dernier que se tenait pour la première fois le souper-conférence « Bienvenue à l'Alliance ». Au grand bonheur des membres du Conseil d'administration, une trentaine de profs ont participé à cet événement, tenu à la Plaza Antique. Il s'agissait, pour l'essentiel, de nouveaux visages jamais aperçus au sein de notre structure syndicale ! Cette soirée est une des initiatives mises en place pour répondre aux besoins des nouveaux membres de l'Alliance ainsi que des membres précaires. Les profs présents ont pu, dans un cadre convivial et ludique, mieux connaître leur syndicat, leur fédération, en apprendre davantage sur leur autonomie professionnelle et la démocratie syndicale. Ils ont pu poser leurs questions ainsi qu'échanger sur leurs diverses réalités et sont repartis ravis de la soirée, avec un désir plus grand de s'impliquer dans la vie syndicale !



● **Élyse Bourbeau, vice-présidente**



Photos : Alliance

## PROFS EN NÉGO

# VISER TOUJOURS PLUS HAUT !

La négociation de l'*Entente nationale* est un temps fort de la vie syndicale. Les membres, enseignantes et enseignants, se mobilisent pour améliorer leurs conditions de travail et tenter de régler des problèmes auxquels ils sont confrontés au quotidien dans l'exercice de leur profession.

Le slogan **Viser toujours plus haut** clame que nous pouvons – et devons – souhaiter toujours mieux pour l'école publique, pour le bien de celles et ceux qui y travaillent, de celles et ceux qui y apprennent ainsi que de l'ensemble de la société. Enseigner, c'est valoriser et rechercher le meilleur pour les élèves : nous cherchons constamment à les amener à se dépasser. **Viser toujours plus haut** est donc dans l'ADN de la profession enseignante. C'est ce que nous faisons de mieux et c'est ce que nous ferons tout au long de la négociation.

C'est également dans l'ADN de la FAE depuis sa fondation : l'origine même de la fédération témoigne d'une volonté profonde et inébranlable d'élever la profession enseignante et d'obtenir plus pour les membres et pour la société.

**Viser toujours plus haut** signale que nous restons en phase avec les idéaux qui étaient derrière la fondation de la FAE il y a déjà 16 ans : une fédération par et pour les profs. Nous ne nous laisserons pas imposer une convention pour satisfaire les conditions des autres : nous voulons plus, et mieux, pour nos membres.

Même si plusieurs pourront dire que les profs des écoles publiques ont obtenu certains gains – notamment salariaux – lors de la dernière négociation et qu'ils devraient s'en contenter, nous croyons qu'il est essentiel de souhaiter encore mieux pour l'école publique. Devons-nous réellement nous satisfaire du système actuel ? **Viser toujours plus haut**, c'est se rappeler qu'il restera toujours du travail à faire, et que nous serons là pour réclamer les moyens de rendre l'école publique à la hauteur des aspirations de notre société. Parce que l'école publique mérite le meilleur et que nous ne la laisserons jamais tomber.

● **Source : FAE**

**VISER TOUJOURS  
PLUS HAUT** **PROFS EN  
NÉGO**

**FAE**

Fédération autonome  
de l'enseignement

PROFS EN NÉGO

# VISER TOUJOURS PLUS HAUT !

Photos : Alliance

