



AVIS D'ÉLECTION À LA FAE

La Fédération autonome de l'enseignement (FAE) doit pourvoir son poste de vice-présidence au secrétariat, à la trésorerie et à l'administration.

Tout membre en règle d'un syndicat affilié à la FAE qui désire poser sa candidature doit remplir le formulaire disponible au lafae.qc.ca/elections, avant le 10 octobre 2023. Pour tout renseignement, vous pouvez communiquer avec le président des élections, Michel Paquette, à elections2023@lafae.qc.ca.

Source : FAE

AVIS D'ÉLECTION

Période de mise en candidature
2 AU 10 OCTOBRE
2023

Fae
2023

L'AIR DU TEMPS



© Courtisie

NOUS TRAVAILLONS POUR VOUS !

Au secrétariat de l'Alliance, une trentaine de personnes travaillent pour les quelque 10 000 membres de l'Alliance. Nous vous présentons cette semaine le personnel de l'administration, le personnel spécialisé et l'équipe des communications.

Photos : J-F LeBlanc et Alliance.

— BIS^e
08

ADMINISTRATION



Susan Dubé, directrice des ressources humaines et de l'administration ; sous l'autorité du Comité exécutif, elle planifie, encadre et gère les opérations courantes des services sous sa responsabilité afin d'en assurer l'efficacité et l'efficacite. Elle accompagne les membres du Comité exécutif dans leur prise de décisions et assure la mise en œuvre de celles-ci auprès des équipes de travail et des membres des différents comités. Elle veille à ce que le fonctionnement de l'APPM soit à la hauteur des attentes de ses membres et du Conseil d'administration.

Laurence Calixte, adjointe administrative, assiste la directrice des ressources humaines et de l'administration et le secrétaire-trésorier.



Isabelle Friot, secrétaire de la présidente et du 1^{er} vice-président.

Jessica Schmitz,

documentaliste, assure la gestion documentaire et le soutien informatique, effectue les recherches bibliographiques.



Melissa Hernandez-Funes, secrétaire de deux membres du CA.



Arlen Perez Lara, technicienne en comptabilité, assure le suivi du budget.



Van Hieu Duong,

commis à la comptabilité, gère les comptes, en soutien à Arlen Perez Lara.



Houda Albounni, commis, tient à jour les dossiers des membres et prend les présences aux assemblées.



COMMUNICATIONS



Annie Favreau, conseillère, responsable de l'édition du BIS et de la production des envois syndicaux, de la formation syndicale, du site Internet et de l'infolettre. Elle s'occupe aussi de la conférence d'ouverture, de la production imprimée et de la promotion du colloque ainsi que des statuts et règlements de l'Alliance.

Alexis Richard, conseiller, responsable des relations avec les médias et des placements publicitaires. Il s'occupe également de l'action-mobilisation, des réseaux sociaux, des élections au CA ainsi que des médias, des commandites et du Salon des exposants au colloque.



Marie-France Beaucher, infographiste, assure la production graphique de documents imprimés et Web.



Carmela Gagliano, secrétaire, assiste les conseillers Annie Favreau et Alexis Richard.



LA MOTIVATION, L'ÉPUISEMENT, LA GESTION DE CLASSE ET LA CHARGE DE TRAVAIL

L'enseignement est une profession qui implique de l'engagement, de la motivation, mais aussi parfois de l'épuisement. Afin de mieux comprendre ce qui mène à la motivation ou à l'épuisement, une étude a été lancée par l'Université de Montréal. L'expérience vécue en classe et la charge de travail seront parmi les variables analysées. Ce projet, que l'Alliance appuie, permettra d'aider à déterminer des cibles d'action pour soutenir la santé psychologique au travail.

Si vous enseignez au secteur jeune, nous vous proposons de prendre au plus 15 minutes de votre temps pour répondre à cette étude. En guise de remerciement pour votre participation, l'Université de Montréal fera un tirage de 25 cartes-cadeaux virtuelles d'une valeur de 50 \$ chacune parmi les personnes qui auront répondu à l'ensemble des questions.

Afin d'accéder à cette enquête en ligne, [veuillez cliquer sur ce lien](#).

Le questionnaire sera accessible **à compter du 9 octobre et jusqu'au 1^{er} décembre 2023**.

Pour plus d'information sur le projet de recherche, les phases de collecte de données et les prix associés (tirage), vous pouvez communiquer avec Elizabeth Olivier, chercheuse responsable et professeure au Département de psychopédagogie et d'andragogie, à l'adresse : udem.projet.ens@gmail.com



Nous espérons que vous répondrez en grand nombre.

Patrick Trotter, vice-président

RAPPEL — FORMATION GÉNÉRALE DES JEUNES LISTE DE PRIORITÉ — RENCONTRE D'INFORMATION

FGJ

À la suite de la mise à jour de la liste de priorité du secteur des jeunes, qui a cours au mois d'octobre, l'Alliance rappelle aux

personnes qui y sont nouvellement inscrites qu'une rencontre d'information leur est offerte. Elle se déroulera ce **mercredi 11 octobre à 17 h**, sur la plateforme numérique Zoom. Pour y participer, vous devez vous inscrire en cliquant sur [ce lien](#).



Sébastien Bergeron, conseiller

GRÈVE ET FINANCES

Le 16 mai dernier, nous nous sommes donné un mandat de grève générale illimitée. Cette menace est un outil puissant pour faire avancer la négociation. Il se pourrait que nous devions en arriver à cette étape, si les rondes de négociation s'embourbent. C'est pourquoi il s'avère important de vous préparer financièrement face à cette éventualité. Nous vous invitons à lire – ou relire – [ce document](#) qui peut vous aider à vous préparer aux journées de grève potentielles.

COMMENT SE PRÉPARER FINANCIÈREMENT À UNE GRÈVE ÉVENTUELLE ?

Le contrat de travail de l'**Alliance des professeures et professeurs de Montréal** est négocié à intervalle régulier par la **Fédération autonome de l'enseignement (FAE)**, qui regroupe neuf syndicats affiliés indépendants totalisant **plus de 60 000 membres**. Notre contrat de travail, généralement d'une durée allant de trois à cinq ans, **arrive à échéance le 31 mars prochain**. Durant sa carrière une enseignante ou un enseignant vivra en moyenne de cinq à six cycles de négociation.

Conférences

Vous veillez à l'éducation de la société, nous veillons à votre éducation financière!

Chaque année, nous présentons des conférences sur des sujets variés et mettons à votre disposition des solutions qui vous permettent de maîtriser vos finances et de faire un pas de plus vers votre autonomie financière.

Pour connaître nos prochaines conférences, visitez le caisseeducation.ca/conferences

Desjardins
Caisse de l'Éducation

SOCIALISATION

Enfant, on apprend à vivre en société selon les valeurs de nos parents, mais aussi selon celles de cette même société. Et très tôt, que ce soit à l'école, à la maison ou à la télé, les filles apprennent à être gentilles, empathiques, serviables. À l'adolescence, c'est « naturellement » souvent à elles que l'on confiera la tâche de faire le ménage ou de s'occuper de leurs jeunes frères et sœurs. Bref, elles sont socialisées de façon genrée. Résultat : 20 ou 30 ans plus tard, qui se sentira responsable de prendre soin de sa mère atteinte d'Alzheimer ou de fiston quand une amygdalite le cloue au lit ? Eh oui !

Le Comité féministe

LE PRÉSCOLAIRE POSTPANDÉMIE : UN GROS DÉFI !



L'Alliance constate que les enseignantes et enseignants du préscolaire font face à des enjeux majeurs de service aux élèves. En effet les cohortes d'élèves postpandémie peuvent présenter des défis dans une foule de sphères et il est important d'avoir le soutien nécessaire pour les aider. Si vos élèves ont des besoins auxquels on ne répond pas, vous pouvez faire une demande de service à votre direction d'école. Si vous n'avez pas de réponse ou si la réponse est négative, n'hésitez pas à communiquer avec le membre de CA responsable de l'animation syndicale de votre établissement, pour que l'on vous soutienne. Le service aux élèves est une responsabilité du CSSDM et les profs ne doivent pas rester seuls quand les besoins se présentent.

Sue Bradley, vice-présidente
Marie Contant, vice-présidente



ÉVÉNEMENTS À SOULIGNER

Le Comité sur les réalités des personnes autochtones et racisées tient à souligner le **mois du patri-moine latino-américain (patrimoine hispanique)**.

L'Alliance souhaite rappeler la tenue de ces autres journées importantes :

- **2 octobre** : Journée internationale de la non-violence.
- **5 octobre** : Journée mondiale des enseignantes et des enseignants.
- **7 octobre** : Journée mondiale d'action pour le travail décent et Journée mondiale du sourire. 😊
- **10 octobre** : Journée mondiale de la santé mentale.
- **11 octobre** : Journée internationale de la fille et Journée internationale du « coming out ».
- **16 octobre** : Journée mondiale de l'alimentation.
- **17 octobre** : Journée internationale pour l'élimination de la pauvreté.

EN PRÉPARATION...

Un **NOUVEAU** site pour **VOUS!**



ARCHITECTURE
➤ **REPENSÉE.**

➤ NAVIGATION
OPTIMISÉE.



CONVIVIALITÉ
➤ **AMÉLIORÉE.**



Nouveau site, toujours la même adresse :

alliancedesprofs.qc.ca.

Surveillez-le !

OCTOBRE 2023

— ALLIANCE
DES PROFESSEURES
ET PROFESSEURS
DE MONTREAL —



Info NÉGO 2023

INGÉRENCE PATRONALE

À la suite de l'annonce de l'Alliance concernant les quatre dates de piquetage symbolique prévues jusqu'en novembre, plusieurs directions ont contacté les personnes déléguées dans les établissements afin de connaître le lieu et l'heure des manifestations à venir, ainsi que pour demander si elles allaient demeurer pacifiques. Quand on a demandé au CSSDM pourquoi il posait ces questions aux personnes déléguées, on nous a répondu que c'était pour « s'assurer qu'il n'y a pas d'enjeux de sécurité pour les élèves, le personnel ou toute personne voulant accéder aux écoles et que tout le personnel puisse effectuer sa prestation de travail ». Mais que s' imagine le centre de services scolaire? Que leurs profs sont une menace pour la sécurité des élèves et des autres personnels? À quel point faut-il être déconnecté du travail que nous faisons sur le terrain à chaque jour pour montrer un tel mépris?

Sachez que vous n'avez pas à donner d'information sur les activités syndicales que vous tenez en dehors de vos heures de travail. Par ailleurs, nous tenons à vous indiquer que nous avons encore une fois exigé du CSS qu'il respecte notre droit à appliquer les moyens de pression adoptés démocratiquement, qu'il cesse de s'ingérer et qu'il laisse les personnes déléguées faire leur travail en paix. Les profs ne sont pas une menace pour les élèves, les parents ou le personnel de l'école. Bien au contraire. Nous menons une lutte pour eux, pour l'école publique montréalaise et pour la société québécoise. Le CSSDM peut choisir de nous diaboliser ou plutôt joindre sa voix à la nôtre.

1^{er} BULLETIN

C'est cette semaine que plusieurs d'entre vous vont remplir la première communication aux parents. Celle-ci n'est pas boycottée et doit être faite comme à l'habitude.

Le plan d'action prévoit toutefois de ne faire aucun commentaire dans le **1^{er} bulletin**, qui sortira dans quelques semaines. Rien dans le régime pédagogique n'exigeant que nous mettions des commentaires, nous nous limitons aux notes chiffrées.

Le bulletin du préscolaire n'ayant plus de cote, il faut simplement mettre un des commentaires en gras (CONSTAT).

2 CONSTATS

Domaines et compétences	Étape	État de développement des compétences
Inscrire ici le nom du domaine de développement propre au programme d'activités de l'éducation préscolaire.	1	Choisir, parmi les énoncés suivants, le constat à attribuer à l'élève : L'élève se développe très bien au regard de la compétence visée. L'élève se développe adéquatement au regard de la compétence visée. L'élève se développe avec certaines difficultés au regard de la compétence visée. L'élève se développe avec des difficultés importantes au regard de la compétence visée. Au besoin, ajouter tout commentaire personnalisé.
Inscrire ici la compétence propre à ce domaine de développement.	2	PROGRÈS : + Inscrire ici, au besoin, des commentaires.
	3	DÉFIS : + Inscrire ici, au besoin, des commentaires.
	3 Bilan	Suivre la même démarche qu'à l'étape 1.

Reproduire le bloc précédent autant de fois que nécessaire.

Toutefois on recommande de ne rien inscrire dans les espaces PROGRÈS et DÉFIS et de n'ajouter aucun autre commentaire supplémentaire. Ainsi, on reste dans la logique derrière ce moyen de pression.

CONSULTEZ LE SITE DE L'ALLIANCE POUR ENCORE PLUS DE PHOTOS DES MEMBRES EN ACTION !

Photos : Courtoisie

PIQUETAGE

Ce mercredi 11 octobre, vous et vos équipes locales avez le mandat d'organiser des activités de piquetage à un moment déterminé dans la journée. Vous avez reçu, dans les dernières semaines, des outils pour vous permettre d'être visibles et bruyants. L'objectif est d'être vus, entendus, puis de souder l'équipe syndicale en prévision d'une éventuelle escalade des moyens de pression. Partagez des photos et vidéos sur les réseaux sociaux en prenant soin d'identifier les comptes de l'Alliance pour que nous puissions à notre tour les partager.

● **Élyse Bourbeau, vice-présidente**
Marie Contant, vice-présidente
Alexis Richard, conseiller





École St-Anselme



École St-Arsène



École St-Jean-de-Brébeuf



Centre William-Hingston et école Lucien-Pagé



École St-Paul-de-la-Croix



École des métiers de l'informatique, du commerce et de l'administration



École Philippe-Labarre



École St-Pierre-Claver



École Saints-Martyrs-Canadiens
27 septembre 2023